

Formulario: RESOLUCIONES

Radicado: 65-01-20260211000018

Fecha: 11/02/2026 02:26:41 p. m.

Usuario: cindy.hernandez

Fecha generación: 12/02/2026 04:06:48 p. m.



65-01-20260211000018

RESOLUCIÓN



Resolución No. 018
11 de febrero de 2026

"Por medio de la cual se adopta el Plan Estratégico 360 de Plaza Mayor Medellín S.A., para la vigencia 2026"

El Representante Legal de Plaza Mayor Medellín Convenciones y Exposiciones S.A. en uso de sus atribuciones Constitucionales, Legales, Estatutarias y,

CONSIDERANDO:

Que, en cumplimiento de la Ley 152 de 1994 "Ley Orgánica del Plan de Desarrollo" y las normas que la modifican Plaza Mayor Medellín S.A. formuló el Plan Estratégico 360 para la vigencia 2026.

Que, el Plan Estratégico 360 de Plaza Mayor Medellín S.A. es la herramienta de gestión que permite a los diferentes procesos de la entidad, programar estratégicamente los proyectos y actividades prioritarias de gestión, hacia el logro de objetivos y metas anuales.

Que, el Plan Estratégico 360 como instrumento, permite articular los proyectos, objetivos, metas y estrategias, con la misión y funciones de la entidad.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. Adoptar el Plan Estratégico 360 de Plaza Mayor Medellín Convenciones y Exposiciones S.A. para la vigencia 2026 contenido en el anexo N° 1 de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. Los responsables de cada proceso deberán realizar la difusión y retroalimentación del Plan Estratégico 360 con su equipo de trabajo.

ARTÍCULO TERCERO. Corresponde a los responsables de cada proceso velar por la inclusión de nuevas actividades en el Plan Estratégico 360.

ARTÍCULO CUARTO. Los responsables de cada proceso deberán realizar seguimiento al Plan Estratégico 360 garantizando el cumplimiento de las actividades que tengan bajo su responsabilidad, ejerciendo el control sobre la ejecución de estas.



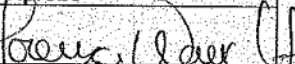
RESOLUCIÓN

ARTÍCULO QUINTO. Los responsables de la administración y ejecución del Plan Estratégico 360 podrán realizar las modificaciones y actualizaciones necesarias, cuando se considere pertinente, actividad que se deberá poner en conocimiento de la Gerencia General y la Dirección de Planeación y Desarrollo Organizacional de la entidad, con la respectiva justificación, con el fin de que se presente informe al órgano de control fiscal correspondiente, sobre dichas actualizaciones.

ARTÍCULO SEXTO. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y se derogan las normas que le sean contrarias.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE,


RICARDO LEÓN GALINDO SUÁREZ
Gerente General
PLAZA MAYOR MEDELLÍN S.A.

	Elaboró	Revisó	Aprobó
Firma:			
Nombre:	Andrea Macías Monsalve	Verónica Palacio López	Lorenza Walker Cortes
Cargo:	Abogada	Directora de Planeación y Desarrollo Organizacional	Secretaria General



Grupos 455 (reserva asonómica, reservas de soberanía)	aportando soldados de pacificación o movilizados para enfrentar la insurgencia o para apoyar a grupos para la pacificación	guerrilleros	durante el tiempo de paz, los grupos armados se ven enfrentados a las transformaciones sociales, económicas y políticas que se están dando en el país, lo que los obliga a reestructurarse y a adaptarse a las nuevas condiciones de la vida	proceso y resultados de los procesos de formulación y ejecución de las actividades	los tipos de actividades realizadas, los tipos de actividades realizadas	presente	100%	14/01/2006	31/12/2006	Director de Recursos y Capacitación	humano, tecnológico, financiero
Grupos 455 (reserva asonómica, reservas de soberanía)	aportando soldados de pacificación o movilizados para enfrentar la insurgencia o para apoyar a grupos para la pacificación	guerrilleros	durante el tiempo de paz, los grupos armados se ven enfrentados a las transformaciones sociales, económicas y políticas que se están dando en el país, lo que los obliga a reestructurarse y a adaptarse a las nuevas condiciones de la vida	proceso y resultados de los procesos de formulación y ejecución de las actividades	los tipos de actividades realizadas, los tipos de actividades realizadas	presente	100%	14/01/2006	31/12/2006	Director de Recursos y Capacitación	humano, tecnológico, financiero

